

Ontwikkeling die *écht werkt* — van jezelf, via je organisatie, naar systeem en machine.

De EBD-reeks combineert het beste beschikbare wetenschappelijk onderzoek, professionele expertise en jouw waarden en context — in vier delen die op elkaar voortbouwen. Ontwikkeld met de publieke sector als praktijkcontext, breed inzetbaar in elke organisatie.

4

DELEN

75

HOOFDSTUKKEN

659

PAGINA'S

2

TRAININGSDAGEN

DE REEKS

Vier delen, één beweging



DEEL 1 • EBDP

Hoe jij leert, groeit en verandert

Growth mindset en belemmerende overtuigingen, zelfcompassie, veerkracht, je brein, emoties, motivatie, reflectie en intelligentie.

11 hoofdstukken • 129 p.



DEEL 2 • EBOD

Van persoonlijke naar organisatieontwikkeling

Ontwikkelen als cyclus (PDSA), gedrag ontwerpen, de lerende organisatie, de onderstroom én het gesprek: feedback, beïnvloeding en onderhandelen.

26 hoofdstukken • 201 p.



DEEL 3 • EBSD

Van organisatie naar systeem en samenleving

Wicked problems, transitiekunde, commons, publieke waarde, systeemleiderschap, desinformatie en complotdenken.

20 hoofdstukken • 154 p.



DEEL 4 • EBAI

De mens en de machine

Werken, waarde en waardigheid in het tijdperk van AI — wie blijft er in de loop?

18 hoofdstukken • 175 p.

HET FUNDAMENT

Drie pijlers, expliciet gemaakt

1 — Wetenschappelijk bewijs

Peer-reviewed studies, reviews en meta-analyses, met effectgroottes, beperkingen en onzekerheid expliciet benoemd.

2 — Professionele expertise

Vakmanschap: context vertalen naar passende interventies, met reflectie op bias, grenzen en ethiek.

3 — Waarden & context

Autonomie, betekenis en cultuur van de deelnemer, verbonden met de persoonlijke én organisatorische praktijk.

HET AANBOD

Kies de vorm die past bij jouw ontwikkelvraag

De reeks

Zelfstudie · per deel of compleet

€49 e-book per deel

- ✓ Vier delen: EBDP, EBOD, EBSD & EBAI
- ✓ Hardcopy €79 per deel
- ✓ Kennischecks + antwoordmodel
- ✓ Samenvattingen & bronnen per deel
- ✓ Competentiewoordenboek als reeksbijlage

Open training

2 dagen · start bij voldoende belangstelling

€1.495 p.p. excl. btw

- ✓ 2-daags programma met trainer
- ✓ Reader deel 1 inbegrepen
- ✓ Oefeningen, rollenspel & intervisie
- ✓ Terugkommoment & 30-dagenplan

Incompany

Maatwerk voor jouw team

v.a. €8.500 groep tot 12

- ✓ Programma op maat, jouw casussen
- ✓ Op locatie of hybride
- ✓ Readers voor iedereen
- ✓ Boring: intervisie & follow-up

Incompany is op korte termijn te plannen. Voor de open training werken we met een belangstellingslijst: zodra er voldoende aanmeldingen zijn, stellen we in overleg een datum vast. In voorbereiding: een online zelfstudie cursus en train-de-trainer / licenties voor opleiders.

Didactische lijn

Elk onderwerp volgt de lijn **activeren – kaderen – oefenen – reflecteren – borgen**. Training zonder werkplekexperiment en follow-up heeft beperkte waarde; borging is daarom onderdeel van het ontwerp, met een terugkijkmoment na 4–6 weken en een 30-dagen ontwikkelplan.

VOOR WIE

Professionals die aantoonbaar willen verbeteren

- **Professionals** die hun groei wetenschappelijk willen onderbouwen.
- **Leidinggevenden** die teams ontwikkelen op feedback, motivatie en veerkracht.
- **HR, L&D, coaches en trainers** die evidence-based programma's willen aanbieden.
- **Publieke sector** — waterschappen, gemeenten en provincies — met herkenbare casuïstiek.

WAAROM EBD

Wat de reeks anders maakt

- **Transparant onderbouwd** — bronvermelding per claim, geen trends maar bewijs.
- **Kant-en-klare casusbank** uit waterbeheer en publieke dienstverlening.
- **AI-geletterdheid ingebouwd** — deel 4 sluit aan op artikel 4 van de Europese AI-verordening.
- **Direct toepasbaar** — werkbladen, trainersgidsen en een 2-daags kernprogramma.

Waar dit nu staat — september 2026

De reeks is af en is meegelezen door collega's in de publieke sector. De trainingsopzet is ontwikkeld maar nog niet eerder gegeven: de eerste editie staat op de rol binnen mijn eigen organisatie. Er is nog geen trainingsbedrijf — ik doe dit naast mijn werk als organisatieadviseur, en richt er bij voldoende belangstelling een op. Je praat dus met de auteur zelf, niet met een bureau. Dat betekent invloed op de inhoud en scherpe eerste-editievoorwaarden, en géén track record met deelnemerscijfers. Zoek je een partij met jaren ervaring en referenties, dan ben ik niet de juiste keuze.

Brochure gelezen, verder praten?

Vraag een offerte aan voor de open training of een incompany-traject, of bestel de reeks.

digiwillem2@gmail.com